



УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МКДОУ

детский сад «Солнышко»

от «24» 25 2014 г.

№ 112-09

ПОЛОЖЕНИЕ **о дресс-коде работников** **в МКДОУ детский сад «Солнышко»**

1. Общие положения и область применения

1.1. Настоящее положение разработано для МКДОУ детский сад «Солнышко» (далее по тексту – учреждение) целью изложить и разъяснить основные принципы и стандарты внешнего вида работников учреждения для дальнейшего их внедрения в повседневную практику.

1.2. Положение разработано в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы (СанПиН 2.4.1.3049-13 от 29.05.2013г.), Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г № 273-ФЗ.

1.3. Каждый работник учреждения своим внешним видом и отношением к своему делу должен поддерживать и укреплять общий имидж детского сада.

2. Определение Дресс-кода, его необходимости и эффективности.

2.1. Дресс-код - это система определенных требований к деловому стилю одежды и внешнему виду.

2.2. В деловой жизни существует негласный стиль в одежде. Статус детского сада, как муниципального дошкольного образовательного учреждения предполагает наличие высокого уровня общей культуры и делового этикета, как в сфере общения, так и одежды и внешнего вида в целом.

– Опрятный, аккуратный внешний вид и деловой стиль одежды располагают к деловому общению, выражают уважение друг к другу, настраивают на рабочий лад и полноценный учебный процесс с обеих сторон.

– Способствует повышению репутации и утверждению имиджа и статуса детского сада как учреждения высокой культуры, нравственности и профессионализма.

3. Общие принципы создания привлекательного внешнего вида

3.1. Аккуратность и опрятность:

- одежда должна быть обязательно чистой, свежей, выглаженной;
- обувь должна быть чистой, ухоженной;
- внешний вид должен соответствовать общепринятым в обществе нормам делового стиля и исключать вызывающие детали;
- работники должны внимательно относиться к соблюдению правил личной гигиены (волосы, лицо, руки и ноги должны быть чистыми и ухоженными, используемые дезодорирующие средства должны иметь легкий нейтральный запах).

3.2. Сдержанность:

- одно из главных правил делового человека при выборе одежды, обуви, при использовании парфюмерных и косметических средств — сдержанность и умеренность;
- основной стандарт одежды для всех работников — профессиональный деловой стиль;
- использование простых неброских украшений, выдержанных в деловом стиле;
- для маникюра и дневного макияжа уместны неяркие, спокойные тона.

4. Стандарты внешнего вида работников на рабочем месте

4.1. Одежда.

Допускается:

- ношение блузки с юбкой или брюками;
- аккуратное сочетание брюк, юбок с трикотажными джемперами или кофтами без ярких элементов;
- платье или юбка предпочтительно средней длины классического покроя;
- колготы телесного или черного цвета,
- спортивный костюм (при проведении спортивных мероприятий);

Запрещается:

- прозрачные платья, юбки и блузки, декольтированные платья и блузки (в которых заметно нижнее белье);
- вечерние туалеты;
- мини-юбки (выше 15 см от колена);
- слишком короткие блузки, открывающие часть живота или спины;
- для активного отдыха (шорты, бриджи, леггинсы, джинсы, майки и футболки);
- пляжная одежда;

Обувь предпочтительна закрытого типа, даже в летний сезон. Возможно, некоторое допущение в виде слегка срезанного носка обуви.

Допускается:

- туфли, балетки;
- обувь с открытым носком: босоножки, сандалии;
- спортивная.

Запрещается:

- пляжная (шлепанцы и сланцы);
- массивная на толстой платформе и шпильке (высота каблука более 10 см);

Кожа ног вне времени года прикрывается колготами натуральных оттенков либо, черными, гармонирующими с цветовой гаммой комплекта одежды.

Волосы. Официально-деловой стиль не допускает распущенных волос, если они длинные, лучше небольшую укладку или пучок, волосы должны быть чистыми ухоженными.

Допускается:

- стрижка аккуратная;
- при работе с детьми длинные волосы (ниже плеч) должны быть заколоты.

Запрещается:

- экстравагантные стрижки и прически;
- окрашивание волос в яркие, неестественные оттенки (красный, синий, зеленый и т.п.).

Украшения.**Допускается:**

- использовать украшения (кольца, серьги, браслеты, цепочки и т.п.), выдержанные в деловом стиле без крупных драгоценных камней, ярких и массивных подвесок;
- пирсинг и татуировки только в том случае, если они скрыты.

Руки и ногти:

- должны быть ухоженными и иметь безупречный внешний вид;
- длина ногтей должна быть удобной для работы;
- не допускается небрежный маникюр.

4.2. Для работников, занимающих следующие должности: медработники, сотрудники пищеблока, кладовщик, младшие воспитатели, уборщик служебных помещений, рабочий по обслуживанию здания, в дополнение к п. 4.1 вводится следующее:

Одежда:

- халат;
- фартук и косынка (для раздачи пищи, мытья посуды, уборки помещений) — для технического и обслуживающего персонала;

Обувь:

- без каблука или на низком каблуке, с закрытой пяткой для технического и обслуживающего персонала.

Украшения:

- работникам пищеблока запрещается ношение различных украшений.

Ногти:

- должны быть коротко подстрижены, не покрыты лаком.

4.3. Официально деловой стиль не допускает:

- пользоваться сотрудникам сотовым телефоном во время образовательного процесса, во время непосредственного исполнения трудовых обязанностей (только в крайних случаях взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников;
- находиться в верхней одежде и головных уборах в групповых комнатах детского сада.

5. Заключение

Настоящему положению должны следовать все работники в учреждении. Внешний вид должен быть безупречен во всем. Неопрятная одежда, неаккуратная прическа, небритое лицо, небрежный или вызывающий макияж и маникюр, неприятные резкие запахи создают негативное впечатление и лично о работнике, и о нашем учреждении.

Сотрудникам детского сада, нарушившим данное положение, руководитель имеет право сделать устное замечание и обязать сотрудника привести в надлежащее состояние свой внешний вид, при повторном нарушении сотрудник привлекается к дисциплинарному взысканию.

Вновь принимаемые сотрудники знакомятся с действующими правилами. Стандарты внешнего вида устанавливаются соответственно характеру выполняемых задач.

Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания, может изменяться и дополняться.