

Принято на заседании
педагогического совета
Протокол № 1
От «31» августа 2021 г.

Утверждено:
Приказом заведующий
МКДОУ детский сад "Солнышко"
№ 265 -од
«31 » августа 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о курсовой переподготовке и повышении квалификации педагогических работников МКДОУ детский сад «Солнышко»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников ДОУ.

1.3. Положение призвано обеспечить:

- упорядочение и развитие системы повышения квалификации педагогических работников МКДОУ детский сад «Солнышко»
- положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности ДОУ в целом.

2. Цели и задачи повышения квалификации

2.1. Целью повышения квалификации является ликвидация несоответствия между реальным и необходимым уровнем профессиональной подготовки педагогов для успешного решения задач, стоящих перед ДОУ в современных условиях, подготовка учителя как субъекта профессиональной деятельности.

2.2. *Задачи повышения квалификации педагогических работников:*

- Максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую подготовку;
- Организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через систему повышения квалификации;
- Развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;

- Развитие и совершенствование информационно - технической базы для обеспечения непрерывного профессионального образования педагогических кадров ДОО;
- Организация мониторинга профессионального роста педагогов.

3. Организация повышения квалификации педагогических работников МКДОУ детский сад «Солнышко»

Система повышения квалификации педагогов ДОО реализует следующие направления:

- ✓ повышение квалификации,
- ✓ стажировка,
- ✓ профессиональная переподготовка.

3.1. Система повышения квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- ✓ специальное обучение (курсы), организуемые (в том числе дистанционно);
- ✓ экспериментирование в педагогической практике, активное участие в методических мероприятиях;
- ✓ самообразование.

3.2. Основной целью стажировки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Стажировка осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3.3. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогов ДОО может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным программам.

3.5. Периодичность прохождения педагогами курсовой подготовки устанавливается администрацией ДОО, но не должна превышать объема часов, утвержденного вышестоящими органами управления образования.

4. Формы повышения квалификации педагогических работников

4.1. Система повышения квалификации педагогов организуется в следующих формах:

- ✓ Коллективные (деятельность МО, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка, тематические педсоветы, семинары – практикумы, методические

недели и месячники, участие в профессиональных конкурсах, работа в творческих группах, другие формы);

- ✓ Индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка).

5. Права и обязанности работодателя.

5.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд школы;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе АУ ДПО ХМАО-Югры «Институт развития образования» и других образовательных организаций.
- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по ДОУ.

6. Права и обязанности педагогических работников.

6.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ДОУ;

6.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации не позднее, чем через 3 дня после прохождения обучения.

7. Заключение.

7.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет заместитель заведующего ДОУ в соответствии со статьей 370 ТК РФ.