



Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение

детский сад «Солнышко»

(МКДОУ детский сад «Солнышко»)

ПРИКАЗ

30 декабря 2019 г.

№ 221/1 -од

пгт. Мортка

Об утверждении Положения о порядке предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам МКДОУ детский сад «Солнышко», привлекаемым к работе в режиме ненормированного рабочего дня

В соответствии статьями 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Приказа Управления образования от 22 апреля 2019 года № 279 «Об утверждении примерного Порядка о предоставлении ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам муниципальных организаций, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района, привлекаемых к работе в режим ненормированного рабочего дня» с изменениями от 11.12.2019 г, в целях определения единого порядка предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, привлекаемым к работе в режиме ненормированного рабочего дня **приказываю:**

1. Утвердить Положение о порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам МКДОУ детский сад «Солнышко», привлекаемым к работе в режиме ненормированного рабочего дня и привести в Приложении к Приказу.
2. Документоведу Поляковой Н.А. ознакомить под роспись работников МКДОУ детский сад «Солнышко» с настоящим приказом под роспись.
3. Настоящий приказ вступает в силу с 01 января 2020 года.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Заведующий

Кишеева И.П.

Положение
О порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам МКДОУ
детский сад «Солнышко», привлекаемых к работе
в режиме ненормированного рабочего дня

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 101, 119 Трудового кодекса Российской Федерации и распространяется на работников привлекаемых к работе в режиме ненормированного рабочего дня (далее – дополнительный отпуск), работающих в МКДОУ детский сад «Солнышко».

2. Дополнительный отпуск предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня, если эти работники по приказу заведующего при необходимости эпизодически привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

3. В Перечень включается административный, технический, хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, а также лица, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

4. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее трех календарных дней.

5. Дополнительный отпуск может предоставляться одновременно с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими дополнительными оплачиваемыми отпусками в соответствии с действующим законодательством.

6. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

7. В случае переноса или неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

8. При переводе работника с должности, которая не включена в перечень, на должность, включенную в него, дополнительный отпуск работнику предоставляется пропорционально отработанному времени по должности, включенной в перечень.

В таком же порядке осуществляется предоставление работнику дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в случае его перевода на другую должность, для которой установлена иная продолжительность дополнительного отпуска.

9. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

Перечень должностей (профессий)
работников с ненормированным рабочим днем

№	Наименование должности (профессии)	Продолжительность отпуска (в календарных днях)
1	Заместитель заведующего, главный бухгалтер	5
2	Заведующий хозяйством	4
3	Бухгалтер	3